FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR GENERAL ADJOINT

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions (profil proposé)

Directeur général adjoint

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

Détachement sur emploi fonctionnel de groupe II
2,9

Centre hospitalier (ou direction commune) :
Centre hospitalier régional universitaire de Tours
Centres Hospitaliers de Chinon, Loches, Luynes, Louis Sevestre, Sainte-Maure-de Touraine, EHPAD de l'Île Bouchard et EHPAD de Richelieu.

Adresse : 2, Boulevard Tonnellé - 37044 TOURS CEDEX 9

Accès par :
Autobus : n°4, n°15, n° C1, arrêt « Bretonneau »
SNCF : Gare de Tours Centre
En voiture : Depuis Paris, ou Bordeaux et l'A10, prendre la direction Tours Centre-Ville et suivre la Direction Hôpital BRETONNEAU.

Personne à contacter :
Floriane RIVIERE, Directrice Générale : 02 47 47 37 49 / dg@chu-tours.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Présentation générale :

Etablissement public de santé, regroupant 5 sites hospitaliers, le CHRU de Tours occupe une place privilégiée au sein de la région Centre-Val de Loire. Avec 1885 lits et places dont 1280 en MCO (médecine-chirurgie-obstétrique), le CHRU est le premier établissement de la région de par le nombre d'hospitalisations réalisées (16,3% des hospitalisations de la région Centre-Val de Loire et 49,5% des séjours du département d'Indre-et-Loire). Par ailleurs, le CHRU présente une bonne attractivité pour des patients habitant en dehors du département (22,5% du total des hospitalisations) et de la région (7% du total des hospitalisations). Sur l'ensemble des indicateurs, il se situe dans le 1er tiers des CHRU (budget, activité, effectif, ...). Il figure en 13ème position du classement des CHU en matière de score SIGAPS.

Le budget principal du CHRU est de 908 millions d'euros prévus (en charges) pour 2023.

Toutes les activités y sont pratiquées, en ambulatoire et en hospitalisation, et représentent plus de 158 000 séjours et 345 000 venues en consultations externes (MCO, SSR, EHPAD). L'ensemble des surspécialités SIOS y est autorisé.

Le CHRU assure la prise en charge de plus de 100 000 passages aux urgences adultes et pédiatriques, et traite 263 000 appels sur la plateforme de régulation du SAMU.

Avec 9022 ETP travaillés, c'est-à-dire 4% des emplois du département d'Indre-et-Loire, le CHRU de Tours est le 1er employeur de la région. Lieu d'insertion professionnelle et tremplin pour l'avenir, le CHRU de Tours accueille chaque année plus de 2500 stagiaires. La rémunération versée aux agents représente près de 399 millions d'euros, masse financière qui a un impact direct sur l'économie locale.

Le CHRU de Tours est l'établissement support du GHT « Touraine-Val de Loire » comprenant 7 établissements publics, 12 EHPAD, 4 cliniques, 2 HAD associées et 5 SSR partenaires. Le CHRU organise chaque année, depuis quatre ans, les conférences hospitalo-universitaires avec l'ensemble des autres établissements sièges de GHT pour faire vivre les conventions d'association sur les missions de recours, recherche, démographie médicale et parcours de soins.

Le CHRU est membre du réseau de CHU HUGO (Hôpitaux Universitaires du Grand Ouest) au sein duquel les complémentarités et projets en matière de soins, d'enseignement et de recherche sont très actifs.

Les grands projets du CHRU :

Compte tenu de la dispersion et de la modernisation nécessaire de certains sites du CHRU, celui-ci s'est engagé dans un plan de restructuration ambitieux visant notamment à réduire le nombre de sites et à moderniser son offre de soins, en reconstruisant totalement le site de Trousseau, pour y installer l'essentiel de l'activité chirurgicale et d'urgences, ainsi que le nouvel hôpital de psychiatrie. Ce plan de restructuration engage un investissement de plus de 540M€.

En accompagnement de ce projet, le CHRU s'est engagé depuis 2017 dans un plan « Attractivité, Performance et Accompagnement du Changement » (APAC). Il se décline sur quatre axes : qualité de l'accueil et de la prise en charge, qualité de vie des professionnels, dynamique de la recherche et de l'innovation, efficience économique.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- ➲ Liaisons hiérarchiques : le Directeur général adjoint est placé sous l'autorité de la Directrice générale
- ➲ Liaisons fonctionnelles :
  - Présidence de la CME,
  - Doyens de facultés de médecine, de pharmacie, d'odontologie ;
  - Responsables médicaux et paramédicaux de pôle et de service,
  - Ensemble des directions du CHRU et des directions communes
  - Acteurs institutionnels au niveau local, régional et national

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Missions générales et permanentes :

- Contribuer à la définition et à la mise en œuvre des politiques institutionnelles ;
- Assister, seconder et représenter la Directrice générale dans ses fonctions de pilotage du CHRU et des établissements en direction commune ;
- Organiser, prévoir et animer avec la Directrice Générale les instances de gouvernance du CHRU ;
- Organiser les modalités de préparation des instances et du directoire en veillant notamment à l'adaptation, à la cohérence et à la préparation des ordres du jour ;
- Manager avec la Directrice générale, l'équipe de direction et assurer la coordination de leurs missions ;
- Organiser et suivre la gestion des affaires courantes en pilotant au besoin directement les dossiers importants.

Missions spécifiques et principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- Suivi du projet de restructuration du CHRU, notamment les chantiers nouvel hôpital de psychiatrie et du nouvel hôpital Trousseau, engagement du nouveau schéma directeur immobilier du nouvel hôpital pédiatrique, bâtiment de biologie hospitalo-universitaire ;
- Coordination de projets, hors projet de restructuration du CHRU, notamment conduire la réflexion sur la réforme de la démarche projet, coordination des projets de PIMM, universitarisation du CHR d'Orléans et restructuration de l'IFPS ;
- Suivi et pilotage de la politique de systèmes d'information, notamment le déploiement du nouveau dossier patient informatisé, l'harmonisation des logiciels de gestion administrative et financière des établissements en direction commune, l'informatisation des réanimations et de l'anesthésie ;
- Suivi des directions fonctionnelles ;
- Pilotage du projet d'établissement 2024-2028 ;
- Présidence du F3SCT.

Nature des délégations associées au poste :

Délégation générale en l'absence de la Directrice générale

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

- Parcours professionnel diversifié et reconnu ;
- Responsabilité de plusieurs directions fonctionnelles, dont au moins une exercée dans un CHU ;
- Forte implication dans la conduite de projets ;
- Expérience dans la conduite du changement et de projets médico-soignants à l'échelle d'un CHU ;
- Gestion du dialogue social.

Connaissances particulières requises / prévues :

- Gestion hospitalière sous tous ses aspects (ressources humaines, finances, système d'information, patrimoine…) ;
- Culture juridique et financière ;
- Modalités d'organisation de la recherche dans un CHU,
- Techniques de communication.

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Sens élevé de l'intérêt général et des responsabilités ;
- Capacité d'adaptation et d'anticipation, sens du travail en équipe et loyauté ;
- Capacité de pilotage d'objectifs stratégiques ;
- Capacités managériales et conduite du changement ;
- Qualité de communication ;
- Sens du dialogue, qualité d'écoute, aptitude à susciter l'adhésion.

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

Participation aux gardes de direction en seconde ligne, logement de fonction.